

董事长荐文

的精神 态， 一 工作 的重要i 提。 #进&质' 发展，# 动集团 各项ST目标

要M “ * e ” 的进? > 。 2020年，集团各煤矿和 煤\$%， 要认 贯彻落实市委市政府工作部署和 集团工作安 ，清 ，O实谋 篇 局，对各项经H 标进行“目标 O提升”。

2020年，面对_ 的情 ，面对集团< 的新任务、新 标， 集团各经H实体要 R上、精准发 力， 9力 开、S力 * e 的进? > 和实干能力，群策群力 _，全力 ? 年H业 、 、 总 实现同 & 长的 O

业绩。 i行路 。 点、 ， 新的发展 ，实现 2020年的主要经H目标 A

&质' 发展O 进的 升 答案 且 * e 的进? > 。i 行的道路上， 迫 需要拿 出 创一流的进? > ，S发M为的工 作 态、敢闯敢试的昂扬T志，让“ * e ” A为集团S力发展的 新常态，A为宏河人干事创业的标配。

9化进? > ， 要主动出击、主 动作为。 * e ， 要一鼓作气、 S发M为，=>进?、乘 R上， e 到“ ”决 罢休。进? > 体现的 一种“精气神儿”， 一种积极 上的

精神 态， 一种追赶超越的工作干劲 和 A任务决 罢休的8定p念。 奇迹 创+出 的，潜力 n发出 的，

山东宏河集团党委 山东宏河集团 关于表扬奖励 2019 年度集团工作先进集体和先进个人的通报 (2020年1a19日)

@ 的2019年,是集团| } @~、 { | } 的`年, 是- 步发展、改革的`年。`年, 集团 : 行 [+新代. { 5b 会主义4 g , O市: 、市 ; 的 J , O 级各业务主管部 的Ro< , 团结 J QRS 部职工, m、 , • 创新、 砺奋进, 'h* 浇t \ 获, [实S 笃 & 行, | O 安全x 、经u管理和企业发展. 的` 列8R } , : 集团- 步, 发展. O \ 7面, [\ gl J , 推进 管 , [提升 4 OPOPOg6的,] 造“宏m、 、 o 河” \ ,] 实= “] \”、 “ \ +” 创新工程 O “ m、 ” 主2 , 各级OP和 NS部结 实、 l

、! mOP、Q 参>, 推动 主2 k实]、. 实实OO的 效, QR NS部4 v 刻 礼, ~ 守 m、 的4 和行动 , SB创业、 %作g的! " v提 , 涵养 U 的 x3。O安全管理 , GH “ i 、` 双、 l Sh管、失职 ” 的要 , 落实安全x 任 , z安全 和 4 , H 展 89 5 M安全 C 、 安全! 守、安全x co提升“W J`” C行动、“ @\{ 70 年安 全x C 行动、安全x “ ” C 行动、安全x 集. 行动、总 O “ , 企业”% 列y动, S 安全主 , 实安全 , 实F 2019安全x 年 O企业

发展7面, “: 宏河集团- t 行、- . 发展, e企业各 ”, 企业l 发展。 6R6 , D 作6 , 推动宏河> 市企 业、行业H进企业、^市R企业集团\ Y 作#\$关 , ni 发展 o, 5 是 k主业 G Y %G 实的步 Ox 经u管理7面, [提升经济效益g. m, [提升! z管理g , “安全、质量、 P、QR”, Ro推行“6S” FN管 理, 集团 各单位FN管理和! z 管理A R的改 , 集团 l 工作/F 发展、- . A进的 面。 的 , \ 市: 市 ; 和 会各 的 关m< , \ QRS 部职工的hi o, O` 年的工作. , 集团各单位 E FG `R H进集l 和H进J K.

g表&H进、d舞(、推动工作, 经V' , D 河 %7 H进单 位和20J H进集l ? 表& D(E喜%10xi) “d动 s” “ * +, D- . /%10xi) “安全 x 7l” “ * +, Du x %20 x i) “ Oh N” “ * +, D任w' %135xi) “H进工作 E” “ * +, D123%32xi) “H进管理工作E” “ * +, v表&LM的H进集l 和H 进J K 45” “ *、6768、再@再 、再创9 。i , , 全集团QR S 部职工要[H进g: , O新的` 年 , 奋! ”、勇 %、#Y\$%、 &' , o 创集团安全发展、转 型发展、ab发展的新 面, gq市高 质量发展作G新的 R 。

光 荣 榜

2019

先 单 位 共 7 个： 1、河 市宏 F 业 A 公 司、< 工 程 A 公 司、< 市 宏 > n 流 A 公 司、 ? 业 A 公 司、宏 发 A 公 司 先 6 (共 20 人)： 1、河 (6 J) 9 、 仓 e 进 + 、 t 转 工 、 ? 、 @ 2、) (4 J) 9 、 xy tu u 、 e 进 工 3、 l m x n 公 司 (2 J) 9 A r x 部、 务 部 4、 : 公 司 (1 J) 9 i 创 _ 5、宏 公 司 (1 J) 9 x 管 理 部 6、宏 F 业 公 司 (3 J) 9 管 理 部、 n 业 C 6 部、宏 可 U I 务. m 7、 ? 业 (1 J) 9 创 业 务 公 室 8、集 团 V 关 部 室 (2 J) 9 B 管 、 p. m 劳 动 模 范 共 10 人 (E 喜、 3、 C、 DE F、 G 3、 (^、 H (、 l J) & Z ! ” 兵 共 10 人	、 /、 K \$ '、 高 发 L、 M p NOP、 K Q、 G R、 S 2 TUC、 1 l 2 秀 共 ” f 共 20 u 1 代 V、 1 启 、 、 Q、 WHO X (锋、 u x、 、 YQ、 + Z ^ [\ 、] E 、 ^ _、 ` j Z L'、 O 喜、 G a、 (\ 程 b、 < \$ L、 cdd、 (e e 先 共 135 u 1、 河 (37 K) 9 任 w'、 程 Q、 1 F、 (f g S)、 W h、 i L、 j f x MQ、 k 3、 l m、 G X 步、 n x o、 p Q_、 x q 新 黄 r、 \$ s、 X (t、 G u v i、 w E、 a x、 (y z 、 5- L、 (_、 D ' [3、 K 会、 友、) . / T 、 R- 、 1 *、 5 男 1 x 2、) (24 K) 9 { E、 黄 l、 (" #、 1 / , PP、] \$、 %、 &- ' j _、 ()、 高 H * " 3、 G 、 + P、 、] H \$	1-、 W _、 G / O、 G 黄 1、 X _、 233、 H 4 3、 l m x n 公 司 (14 K) 9 + \ 、 5 6、 { 7、 D 5 8、 G _、 l 6、 j 9 C k ?、 H 、 聪、 W : W 3、 c ; 4、 : 公 司 (3 K) 9 c s、 G (+、 1 < 5、 宏 _ 公 司 (5 K) 9 & =、 > L、 、 男、 (e] 6、 宏 F 业 公 司 (19 K) 9 、 ?、 W '、 1 e、 1 3 @ A ^、 任 福 B、 (a、 b B CC、 ^ D、 V、 W (\$ 3、 任 P、 W _、 EFZ] ; 、 G H、 S 守 F 7、 公 司 (1 K) 9 + 8、 宏 河 ^ 公 司 (1 K) 9 黄 9、 = 公 司 (1 K) 9 (l 10、 ? 业 (2 K) 9 -、 G J 11、 宏 > n 流 公 司 (1 K) 9 DK L 13、 集 团 V 关 部 室 (9 K) 9 M 、 N 新、 [:、 SO	P Q、 (、 p 守 L、 D _ 1 R 14、 \$ E (2 K) 9 [(新、 (3 15、 参 加 市 级 [各 位 位 练 l 、 S 获 " * KN (16 K) 9 (1) 河 9 G 3、 @ T U 启、 S \ (2)) 9 1 V 、 WE' (EX、 /、 Y _、 D (3) l m x n 公 司 9 \$ L、 E O o (4) 宏 公 司 9 (T 、 G Z 1 O (5) 宏 F 业 公 司 9 W 新 E 先 [\ 共 32 u 1 2 3、 p Z 锋、 S [、 W \ E (、 W 新、 c Z]、 D 3 GU ^、 1 f 河、 W _、 ' W _、 Dg {、 程 F、 l La、 b K 、 1 Q、 步 3 (c 、 +、 S F、 程 d _、 ^ ! 、 e、 f \] K 、 GF、 g \$ *、 1 _
--	---	--	--

集团第五届四次职代会 (工代会) 暨年: 总结表彰大会上的表态发言 (e要) 红旗煤矿党总; 书记、矿长 >?@

2020年是 } 提质~效、实F - [发展的关键`年。qr F 落实 集团公司年b工作部3要 , 89S [工作9 noZ [\ pqrstW uvZ wxkyCtWz uvwx “x 至 、安全第`”的理5、 sz 8R , [“ r、S 落 实、 管理” y动gSL, 7P兼、 { | } , k实推进 } 安全 理l 和 理co\}。`是S 管e NO 理。+是S 任 落实。 是S 安全x 7Zz\}。四是 “ ”。五是 W 落实。

{ | } ~! ” • , 长远规划。 理 3212、3161 FA各工作面的 c , zx OP, Z: %& @ , Z: 年 量 Z 67, g. - =@ 创造 。年_ 级主管部 8新W x co, oYG 45 y提高v 90 y, g 32 部 北翼 提& c。半年 32 部 的各 L、各 l , 半年进行 32 部工作面的=工, 北翼 7 的 。 增效 增收节支。 } 新 G* 的《加 料管理的r 》、 《旧^废 c 管理 》、《pd*

\ WL 惩 》% , 、 、 。 [推进 \、# 工作gl J , 、仓 管理, x P、 管理要 /, dM 旧^废、8 ^' , , 管理要 效益 v#发& 是x o的作' , Ro eKopd, z U布 , z 各J , R b的 8 管e N O 理 P, < P, , 要 效益 加 质管理, 提高] l 例, 转K 45, G单`的 kx 、O[, kx 经u转K, , 经u质量要效 益。 7面、全7位S 提质~效、 c 工作. Y. 2020年y ~\ < 1000 [, y @ P 20 [。 & / 企业FG

。 [推进 \、# 工作gl J , 加 管理KN、 业 KN \] 和w养, 改进工作作 , " 新 j 展• 恩宏河、宏河/ 1 y动, 展职工喜 乐的\$ I 娱乐y动, 改进 职工衣yf行 , 职 工 益, 击侵害职工^益的行g。 MS 部 职 工SB 创 业, 那 %、A 作g 的 i 提 舞*, 让那 兢兢业业、 恳 恳的老黄牛 v 实惠。全 m、` fe, Um o, 集 团 公 司 K 的 工 作 6 7, g 实 F 集 团 公 司 安 全 高 效 发 展 } o 量 a